

# Faire du changement un levier de progrès

*Formation dispensée en présentiel ou à distance*

**Référence :** CC-CC004

**Tarif inter :** 690 € HT

**Durée :** 1 jour

**Certification :** Non

## Les prérequis pour suivre cette formation

- Aucun

## Les objectifs pédagogiques

- Évaluer les enjeux du changement sous l'angle des transformations positives.
- Appréhender le changement comme un outil de développement.
- Construire une culture du changement comme ressource de management et de motivation.

## A qui s'adresse cette formation ?

- Manager hiérarchique ou transversal, change manager.

## Programme de la formation

### Tour de table

- Objectifs, durée et enjeux de la formation.

### Intégrer les transformations comme une opportunité pour les organisations

- Adopter une posture managériale qui "normalise" le changement.
- Intégrer les enjeux d'incertitude et de complexité dans son management quotidien.
- Accroître sa flexibilité personnelle vis-à-vis du changement.

## Programme de la formation

### Conduire un diagnostic humain d'un projet de changement

- Instaurer des changements réguliers : modalités de travail, projets, objectifs.
- Valoriser les nouveaux comportements qui incarnent le changement.
- Développer ses capacités d'influence pour entraîner ses équipes à la culture du changement permanent.

### Utiliser chaque processus de changement comme un élément de développement de la performance

- Apprendre des échecs.
- Identifier ce qui a été porteur de réussites et le modéliser.
- Analyser les difficultés rencontrées.
- Déployer son plan d'actions opérationnel de management des transformations.

### Tour de table en fin de formation

- Evaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

## Certification Préparée

- Aucune

## Méthodes Pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

## Formateur-riche

- Consultant-Formateur expert en conduite du changement

## Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

*Notre référent handicap se tient à votre disposition au 01.89.53.69.70 ou par mail à [referent.handicap@viaaduc.com](mailto:referent.handicap@viaaduc.com) pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.*

Mise à jour : 16-02-2024