infos@viaaduc.com
01.89.53.69.70
formation.viaaduc.com

Engager les collaborateurs dans la démarche RSE

Pour répondre aux nouvelles problématiques soulevées par la Loi Pacte en 2019, qui intègre la notion d'entreprises à mission, les entreprises doivent se sensibiliser à la stratégie RSE.

Formation dispensée en présentiel ou à distance

Référence : CC-CC006

Tarif inter : 690 € HT

Durée : 1 jour

Certification : Non

Les prérequis pour suivre cette formation

- Aucun

Les objectifs pédagogiques

- Comprendre les freins au changement propres au DD et à la RSE.
- Cerner le fonctionnement du cerveau et les raisons de notre relative inaction en faveur de la transition écologique et sociale.
- Identifier les leviers d'actions pour mobiliser les équipes à la RSE.
- Maîtriser les ressorts de la communication engageante.

A qui s'adresse cette formation ?

- Décideur, dirigeant, directeur.rice DD/ RSE, chargé de projet, correspondant DD/RSE, responsable RH, responsable communication.

Programme de la formation

Tour de table

- Objectifs, durée et enjeux de la formation.

Programme de la formation

Comprendre les freins au changement propres au DD et à la RSE

- Apports sur le changement et la conduite du changement.
- Réactions face au changement.
- Freins spécifiques au DD et à la RSE.
- Freins individuels & collectifs.

Cerner le fonctionnement du cerveau et les raisons de notre relative inaction en faveur de la transition écologique et sociale

- Apports des neurosciences sur le fonctionnement de notre cerveau.
- Biais cognitifs liés aux enjeux environnementaux et sociaux.
- Actionnement du plaisir et l'envie d'agir.

Identifier les leviers d'actions pour mobiliser les équipes à la RSE

- Principes de mobilisation collective dans le temps.
- Leviers de sensibilisation, formation, ancrage dans les pratiques.
- Exemples d'actions réussies.

Maîtriser les ressorts de la communication engageante

- Différence entre conviction et persuasion.
- Leviers dans le discours pour actionner l'engagement.
- Focus communication responsable.
- Traitement des objections courantes en DD et RSE.

Tour de table en fin de formation

- Evaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

Certification Préparée

- Aucune

Méthodes Pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

Formateur·rice

- Consultant-Formateur expert en conduite du changement.

Méthode d’évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Modalité et délai d’accès à nos formations

ViaAduc met en place un ensemble de dispositifs pour accueillir, accompagner et adapter ses formations aux personnes en situation de handicap (PSH). Notre référent(e) handicap se tient à votre disposition au **01.71.19.70.30** ou par mail à referent.handicap@viaaduc.com pour tout besoin d’aménagement, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.

Toute demande d’inscription à une formation inter-entreprises peut s’effectuer jusqu’à 1 semaine (5 jours ouvrés) avant le début de la formation :

- par téléphone au 01 71 19 70 30
- par e-mail : à l’adresse de votre chargé d’affaires ou à infos@viaaduc.com
- sur notre site WEB : https://formation.viaaduc.com/
- par courrier, à l’adresse suivante : ViaAduc– 152 Avenue de Malakoff – 75116 PARIS

Dans le cas d’une formation intra-entreprise, le délai d’organisation moyen est de 2 semaines (10 jours ouvrés). A défaut de convention formelle particulière pour une session sur site Client, ViaAduc n’est pas tenu d’effectuer l’installation de la salle de formation et utilise les moyens informatiques mis à disposition par le Client.

Mise à jour : 16-02-2024