

## Construire la coopération au sein du groupe

Manager sans user des pouvoirs coercitifs du management hiérarchique est un art de plus en plus promu dans les entreprises matricielles. Mais cet art réclame un minimum de connaissances... et d'expérience !

*Formation dispensée en présentiel ou à distance*

**Référence :** SR-CCG

**Tarif inter :** 1190 € HT

**Durée :** 2 jours

**Certification :** Non

### Les prérequis pour suivre cette formation

- Aucun

### Les objectifs pédagogiques

- Maîtriser l'environnement systémique et légal du management
- Apprendre à développer la coopération au sein de son équipe
- Gérer les émotions et les conflits dans son environnement

### A qui s'adresse cette formation ?

- Les managers hiérarchiques
- Les chefs de projets
- Les fonctions d'interface

### Programme de la formation

#### Tour de table

- Objectifs, durée et enjeux de la formation.

## Programme de la formation

### Je suis (forcément !) un bon manager

- Qu'est-ce qu'un manager ?
- La législation
- Les grandes typologies de management
- Gérer la complexité

### Construire la coopération au sein du groupe

- Favoriser la coopération transverse
- Renforcer la capacité collective d'exécution
- Animer la collaboration au quotidien

### Gérer un conflit au sein des équipes

- De l'origine des conflits
- Affronter le conflit avec intelligence
- Soutenir une personne après un conflit

### Le management émotionnel

- Qu'est-ce qu'une émotion ?
- L'intelligence émotionnelle

### Tour de table en fin de formation

- Evaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

## Certification Préparée

- Aucune

## Méthodes Pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement
- Utilisation des dispositifs ludiques : jeu de rôle faisant vivre une aventure aux participants afin de leur permettre d'expérimenter les compétences aborder et jeu de carte permettant aux participants de se confronter à des situations réelles, de trouver des solutions et d'améliorer leurs pratiques en réfléchissant ensemble.
- Animation par Teams / Zoom à distance

## Formateur-riche

- Consultant-Formateur ancien responsable qui a réalisé et participé à de nombreux projets de transformation, de création produit et de conformité. Il intervient et enseigne depuis 2012 dans les institutions financières, ainsi que dans plusieurs écoles dont le Master 2 Droit des Assurances de Lille.

## Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

*Notre référent handicap se tient à votre disposition au 01.89.53.69.70 ou par mail à [referent.handicap@viaaduc.com](mailto:referent.handicap@viaaduc.com) pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.*

Mise à jour : 14-12-2023