

## Référent Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Permettre aux membres de la délégation du personnel du CSE de bénéficier de la formation nécessaire à l'exercice de leurs missions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail conformément à l'Article L 2315-18 du Code du Travail.

*Formation dispensée en présentiel ou à distance*

**Référence :** SSCT-RSSCT

**Tarif inter :** 3100 € HT

**Durée :** 5 jours

**Certification :** Non

### Les prérequis pour suivre cette formation

- Avoir suivi la formation initiale en SSCT (conseillé).

### Les objectifs pédagogiques

- L'établissement et le suivi du DURP dématérialisé par le référent.
- Assimiler le cadre réglementaire relatif au poste de référent santé et sécurité au travail.
- Déceler et mesurer les risques professionnels.
- Analyser les conditions de travail.
- Participer activement au développement de la prévention des risques dans l'entreprise.
- Permettre aux membres de la délégation du personnel du CSE de bénéficier de la formation nécessaire à l'exercice de leurs missions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail conformément à l'Article L 2315-18 du Code du Travail.

### A qui s'adresse cette formation ?

- Toute personne élue au CSE.

### Programme de la formation

#### Tour de table

- Objectifs, durée et enjeux de la formation.

## Programme de la formation

### Les enjeux de la prévention

- Hygiène, sécurité et conditions de travail.
- Responsabilité civile et pénale.

### Les acteurs de l'hygiène et sécurité

- Acteurs internes et externes (Inspection du Travail, CARSAT, médecin du travail...).
- Encadrement : délégation de pouvoir.

### Les Prérogatives du CSE en matière de SSCT

- Aspect réglementaire, le fonctionnement.
- Les rôles et missions, les responsabilités et les limites.
- Savoir privilégier le dialogue social et accompagner les transformations par la concertation.

### Cadre réglementaire

- Danger grave et Imminent,
- Sources du Code du Travail, Programme annuel de prévention...

### Etudier les accidents du travail

- Définitions AT/MP, accident de trajet, TF/TG, enjeux.
- Résolution des problèmes par la méthode de l'arbre des causes.

### La Visite Sécurité

- Facteurs potentiels d'accidents Les moyens d'observation.
- Savoir échanger avec les salariés.
- Savoir aborder les sujets et argumenter en réunion

### Analyser une Situation de Travail

- Les principaux types de risques.
- Identification, analyse, hiérarchisation des risques et réalisation du Document unique.
- Principes généraux de prévention.
- Mesures de prévention, cotation et mesure de l'efficacité Pénibilité au travail.

### Tour de table en fin de formation

- Evaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

## Certification Préparée

- Aucune

## Méthodes Pédagogiques

- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

## Formateur-riche

- Consultant-Formateur expert en santé, sécurité et conditions de travail.

## Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

*Notre référent handicap se tient à votre disposition au 01.89.53.69.70 ou par mail à [referent.handicap@viaaduc.com](mailto:referent.handicap@viaaduc.com) pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.*

Mise à jour : 26-02-2024