

# Sensibilisation au harcèlement et aux agissements sexistes

Depuis plusieurs années, le thème du harcèlement est au cœur de l'actualité juridique. Cette formation vous permettra d'éclaircir les notions de harcèlement sexuel afin de repérer les situations à risque dans votre entreprise et mettre en œuvre un processus de prévention adapté.

*Formation dispensée en présentiel ou à distance*

**Référence :** SSCT-SHAS

**Tarif inter :** 690 € HT

**Durée :** 1 jour

**Certification :** Non

## Les prérequis pour suivre cette formation

- Avoir suivi la formation initiale en SSCT (conseillé).

## Les objectifs pédagogiques

- Comprendre ce que recouvrent le harcèlement sexuel et les lois qui les sanctionnent
- Identifier les facteurs de risques favorisant les agissements du harcèlement
- Agir face à une situation de harcèlement en sélectionnant les différentes options envisageables
- Anticiper les risques de harcèlement moral et sexuel grâce à un plan de prévention adapté

## A qui s'adresse cette formation ?

- Toute personne désirant être sensibiliser sur le harcèlement sexuel.

## Programme de la formation

### Tour de table

- Objectifs, durée et enjeux de la formation.

**Introduction :** l'évolution de la loi sous l'effet de l'actualité, la dénonciation des faits

## Programme de la formation

### Que recouvrent les phénomènes de harcèlement sexuel ?

- Parmi les risques psychosociaux, la place particulière des violences au travail
- Définition des concepts d'agissement sexiste, de harcèlement sexuel et d'agression
- Le cadre légal et le risque juridique

### Identifier les cas de harcèlement sexuel

- Où s'arrête la séduction et où commence le harcèlement sexuel ?
- Comportements fréquents rencontrés dans les jurisprudences
- Les impacts pour les conditions de travail, pour le collectif et pour la victime

### Comment réagir en cas de harcèlement avéré

- Si on est victime
- Si on est témoin
- L'entretien d'écoute active pour accueillir le signalement d'une victime

### Intégrer le harcèlement sexuel à la prévention

- De la prévention du HS à la prévention des RPS
- Panel de mesures préventives en matière de harcèlement sexuel
- L'articulation de l'ensemble des acteurs internes et externes de la prévention

### Tour de table en fin de formation

- Evaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression.

## Certification Préparée

- Aucune

## Méthodes Pédagogiques

- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

## Formateur-riche

- Consultant-Formateur expert en santé, sécurité et conditions de travail.

## Méthode d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

*Notre référent handicap se tient à votre disposition au 01.89.53.69.70 ou par mail à [referent.handicap@viaaduc.com](mailto:referent.handicap@viaaduc.com) pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.*

Mise à jour : 26-02-2024